



Dansborgskolen
Sollentuna Alle 6
2650 Hvidovre
Tlf: 7242 1990
E-mail : dansborg@hvidovre.dk
d. 05-10-2021

Dagsorden

Vedrørende **Møde i Skolebestyrelsen på Dansborgskolen**

Dato: 5/10 2021 kl. 17.00-20.00

Sted: Dansborgskolen, personalerummet

Deltagere: Jonas Lindelof, formand
Halime Demir
Christian Janfelt
Nikolaj Bartholin Henrichsen
Susanne Møller Johansen
David C.H. Østerbøg

Vivian Korsgaard
Anders Wolfsberg
Nicolai Geslau
Kasper Nyholm

Helena Djukic, 9.v formand elevråd
Ela Ücler, 9.y, næstformand elevråd

Afbud: Lena Juhl Seidelin, næstformand

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden.

Godkendt

2. Præsentationsrunde.

3. Vikardækning, gæster: Sarah (vikardækker) og Tine (vikar).

- a. Kasper indleder punktet.
- b. Kasper præsenterer princip og data vedr. vikardækning, herunder økonomi.
- c. Nicolai fortæller om proces for ansættelse af vikarer.
- d. Sarah fortæller om håndtering af vikardækning i dagligdagen.
- e. Tine fortæller om hvordan det opleves at være vikar på Dansborgskolen.
- f. Elevrådet præsenterer svarene på de spørgsmål der er arbejdet med i elevrådet:



Dansborgskolen
Sollentuna Alle 6
2650 Hvidovre
Tlf: 7242 1990
E-mail : dansborg@hvidovre.dk
d. 05-10-2021

Oplever I, at I har meget vikar i jeres klasse? De fleste elever svarer nej. Eleverne oplever ikke at have meget vikar. Eleverne oplever at lærerne hjælper hinanden ved fravær.

Hvornår fungerer det godt når I har vikar? Det fungerer bedst når en vikar er forberedt, ellers er der tit noget andet fagligt de laver fx historie i en matematiktime.

Hvornår fungerer det ikke så godt når I har vikar? Når lærerne ikke har lagt en beskrivelse til vikarerne. Man lytter som elev heller ikke så meget til vikarerne. Når en vikar tager sin telefon frem i timen.

Hvad kunne I tænke jer var anderledes omkring vikardækning? At vikarerne kommer med en lærer ud de første gange de er vikar, som en form for oplæring.

- g. Der nedsættes en arbejdsgruppe som udarbejder udkast til opdateret princip for vikardækning. Susanne, Halime, Kasper, Nicolai deltager.

4. **Nyt fra elevrådet.**

Det meste blev drøftet under punktet om vikardækning. Der har været et elevrådsmøde siden sidst, her var vandposten det store punkt. Vandposten har været lukket pga vandspild og vand på gangen. Elevrådet har taget ansvar for at fortælle de andre elever hvordan vi sammen kan have ansvar for fx vandposten. Vi skal ændre vores adfærd. Efter elevrådet har været ud i alle klasser åbnes vandposten igen.

Fremover må bestyrelsen meget gerne komme med spørgsmål til elevrådet, så elevrødderne har noget de kan gå til rådet med og vende tilbage til skolebestyrelsen med.

5. **Udkast til SB årshjul (se vedhæftede bilag).**

Årshjulet blev gennemgået og godkendt med følgende justeringer:

- 5/4 Vi aflyser dysleksi vejlederne og lader Charlotte fortælle om frekvens og hvor vi er på Dansborg netop nu med dysleksi.
- Der skal være et punkt på mødet 7/12 omkring praktik i 8. og 9. klasse.
- Kasper undersøger om det er muligt at få en person fra forvaltningen til at fortælle om samarbejdet mellem skole og kommune ved fx mistrivsel i en klasse. Dette kunne være 5/4
- Husk vi skal have et punkt på fra STOK.
- Forældre trivselsundersøgelse skal også på dagsordenen.
- Opfølgning på sundhed og bevægelse sættes på dagsorden d. 7/6.

6. **Bevægelse og sundhed.**



Dansborgskolen
Sollentuna Alle 6
2650 Hvidovre
Tlf: 7242 1990
E-mail : dansborg@hvidovre.dk
d. 05-10-2021

Anders og Nicolai fortæller om det nye faglige netværk omhandlende bevægelse i undervisning. Samt kortlægning og tiltag fremover. Vi vender tilbage på et møde 7/6 omkring vores tiltag og kortlægning på Dansborg.

7. Kasper om sit første år på Dansborg.

Første positive iagttagelser:

- Meget engageret personale
- Søde børn
- Venlige og opmærksomme forældre
- Der er et sundt børnesyn
- Inklusion går godt

Temaer der skal arbejdes med:

- Sygefravær skal ned, maks. 4%
- Vikardækning skal reduceres.
- Fokus på faglig ledelse og PLF --> solid og bæredygtig drift med små forbedringer i det daglige. Professionel kapital er midlet. Høj faglighed, trivsel og dannelse er målet.
- Opbygge tillid til og i ledelsen - fra medarbejdere, elever, forældre og eksterne samarbejdspartnere.
- Studie 17 skal forankres i undervisningen med fokus på kreativitet, nysgerrighed og kritisk tænkning.

8. Nyt fra ledelsen.

- Status på corona
 - Ingen smittede elever siden uge 36 som vi har skullet forholde os til.
 - Ændrede retningslinjer pr. 1/9 betød at vi ikke skulle smitteopspore.
 - Fra uge 41 skal alle elever fra 9 år testes én gang ugentligt + strakstestning hvis der konstateres smitte i en klasse.
- Projekt Sesam med udstilling på Experimentarium lørdag d. 25. september gik fint.
- Medarbejdertrivselsundersøgelse (3i1) er netop afsluttet og videre proces kører hen over vinteren.
- Forældretilfredshedsundersøgelse igangsættes nu. Vi håber på stor opbakning.

9. Evt.

Mødet afsluttede i god ro og orden kl. 20.00