

**Referat skolebestyrelsesmøde d.  
08 09 2020 kl. 17.00-20.00**

|                               | Deltager | Afbud |                              | Deltager | Afbud |
|-------------------------------|----------|-------|------------------------------|----------|-------|
| Halime Demir                  | X        |       | Anders Peter<br>Wolfsberg    | X        |       |
| Christian<br>Janfelt          | X        |       |                              |          |       |
| Lena Juhl<br>Seidelin         | X        |       | Bettina Bal                  | X        |       |
| Bjørn Nikolaj<br>Henrichsen   | X        |       |                              |          |       |
| Susanne<br>Møller<br>Johansen | X        |       |                              |          |       |
| Bettina Ravn                  | X        |       | Malene<br>Dreyer<br>Pedersen | X        |       |
| Jonas Lindelof                | X        |       | Anne Marie<br>Andersen       | X        |       |
|                               |          |       |                              |          |       |

|  |   |
|--|---|
| <p><b>0. Et minuts stilhed og tjek ind</b></p> | <p>Formandens indledning til årets arbejde i SB: Jonas indledte med at bede om 1 minuts stilhed til ære for Henrik Hallinger, der siden sidste møde på tragisk vis er afdøet ved døden.</p> <p>Formanden understregede derefter sin tilgang til sin formandsopgave, nemlig at det er SBs rolle at befinde sig i helikopterperspektivet over skolens udvikling og praksis. Det betyder, at formanden vil vægte arbejdet med at revidere og formulere SBs principper, og samtidig inddrage detaljer som illustration af de overordnede retningslinjer, for at sikre fremdrift i udviklingsarbejdet, der af mange grunde lå meget stille i sidste skoleår.</p> |
| <p><b>1. Elevrådet</b></p>                     | <p>Pkt udgår på dette møde. Elevrådet har ikke været samlet endnu grundet corona</p>  |

## 2. Punkter til beslutning

### A

Godkendelse af referat fra 13.8.2020  
*bilag fra Malene kommer torsdag 3.9*

**B** Forretningsorden for SB fortsat fra sidste møde

**C** Årshjul for skolebestyrelsens mødevirksomhed  
Bilag følger

**D** Høringssvar vedrørende økonomitildelingsmodel for specialundervisningstilbudene  
Bilag fremsendt på mail fra Hanne Corell

**E** Tema for strategidag  
Indledende drøftelser af indhold til strategidagen

**F** Nedlæggelse af "Princip for faglighed" (april 2012) Princippet bør udgå, da intentionerne om opnåelse af faglighed udtrykkes i ministeriets mål for fagene - mål som i sin opbygning blev ændret med folkeskolereformen.

### A.

Referatet godes med følgende kommentarer:

Bemærkninger til referatet fra maj måneds møde i forbindelse med kommentarer til corona og nød- og fjernundervisning.

Skok supp (fra aug 2020 referatet). Susanne er rettet til Bettina

### B.

SB besluttede af udsætte vedtagelsen af sin forretningsorden til oktobermødet. Der blev nedsat en skrivegruppe til at revidere oplægget; gruppen består nu af Lena, Nikolaj, Jonas og Anne Marie.

SB skal træffe beslutning om valgmodellen på 2 eller 4 år. Detaljerne heri skal afklares hos juristerne. SB har tidligere givet udtryk for, at fx halvdelen af forældremedlemmerne kunne vælges forskudt hvert andet år, men det er uklart om dette er en mulighed under de nye retningslinjer. AMA undersøger.

SB skal desuden afklare, hvornår suppleanter skal indkaldes ifm medlemmers fravær; skal det være ved 3 mdrs fravær eller længere?

Der var enighed om behovet for en kort, indledende præambel, der præciserer SBs fælles forståelse af sit formål jf Styrelsesvedtægten. Flere medlemmer gav udtryk for, at der i det udsendte oplæg var for meget fokus på afstemninger og flertalsbeslutninger og for lidt fokus på dialog og samarbejde.

Formuleringen om "Medlemmer af bestyrelsen" skal ændres til "skolebestyrelsen" bortset fra når det juridisk er enkeltmedlemmer, der er tale om. Det gælder fx omkring invitation af gæster, indhentning af information fra skolen. Det er vigtigt, at der formuleres noget om, at SB kun arbejder på møder og derfor er nødt til at være enige om sit fokus for arbejdet med principper og tilsyn herunder om indhentning af info fra ledelsen.

Der var ændringsforslag og -kommentarer til formuleringerne om sammensætning af bestyrelsen, hastesager, beslutningsdygtighed, elevrepræsentanternes tilstedeværelse, tema for strategidagen, konstituering af bestyrelsen, udarbejdelse af dagsorden, referatpraksis, afstemningsregler mv. Disse kommentarer indarbejdes i det kommende oplæg.

SBs årshjul skal skrives i forretningsordenen som fast praksis.

Der ønskes fokus på dialog, samarbejde og en fælles beslutning om vedtagelse af årshjulet i forhold til indhold af fokus i skolebestyrelsen.

### **C. Årshjulet**

SB vedtog det udsendte årshjul 2020-21.

Formanden fremlagde tankerne bag årshjulet. Det er i arbejdet med at revidere og formulere principper og deres tegn på indfrielse, at SB for alvor får indflydelse på skolens virksomhed og elevernes hverdagsoplevelser gennem opfølgning på tegnenes tilstand.

Det er godt med de planlagte praksisfortællinger; sidste års besøg fra Modtageklasserne var en stor succes og bidrog til ny viden for SB.

Flere medlemmer gav udtryk for et behov for viden om de områder, som SB skal forholde sig principielt til, for at kunne bidrage til at formulere principper og tegn på deres indfrielse fx om holddannelse og digital dannelse mv. Skoleledelsen tog dette behov ad notam til årets arbejde. Der var enighed om behovet for igen at inddrage årshjulet for obligatoriske data og evalueringer.

Vi tilstræber at indarbejde arbejdet med Antimobbestrategien, når SB skal revidere princippet om Digital dannelse, da der er indlysende overlap.

### **D.**

SB føler sig bedre informeret end tidligere i forbindelse med budgettet.

|  |  |
|--|--|
|  | <p>Skolebestyrelsen kan have ønske eller en holdning til normeringerne i forbindelse med et hørings svar.</p> <p>Hvordan kan man arbejde bedre sammen med specialundervisningstilbuddene - godt med ressourceprioritering af "et udgående team", som vi kan lære af.</p> <p>AA skriver et lille hørings svar med udgangspunkt i proces og hørings svar, på et oplyst grundlag</p> <p><b>E.</b><br/>Tema for strategidag. Indledende drøftelser af indhold til strategidagen i januar tirsdag den xx.xx.2021 kl. 14-20</p> <p>Idé: Røde tråde</p> <p><b>F.</b><br/><b>Princip for faglighed</b><br/>Princippet nedlægges enstemmigt, da der ligger ministerielle mål for faglighed i fagene. Princippet bliver fjernet fra hjemmesiden.</p> <p>Der er en bemærkning i forbindelse med holddannelse.</p> |
| <p><b>3. Punkter til drøftelse</b></p> <p><b>A.</b> Opsamling af indtryk fra forældremøderne<br/><i>Hvordan er det gået i forbindelse med det udarbejdede talepapir i forhold til hvilke punkter der arbejdet med bagudrettet og hvad vi ønsker at vælge at arbejde med fremadrettet</i></p> | <p><b>A.</b><br/>Respons på SB-repræsentanternes deltagelse i årgangsforældremøderne SBs årsberetning 2019-20 skal lægges på hjemmesiden snarest.</p> <p>Et par årgange gav udtryk for et savn af koloniturene, som blev aflyst ifm coronanedlukningen. SB har øje for sagen.</p> <p>Fremmødet til forældremøderne bekræfter vores antagelse om, at langt flere mødre end fædre deltager i arbejdet som kontaktførelse. Denne konstatering medførte en drøftelse af behovet for systematisk at arbejde med køn og kønsbalancer f.eks. i SFO-regi.</p>  |
| <p><b>4. Punkter til orientering</b></p> <p><b>A.</b> Enigt ansættelsesudvalg har indstillet til ansættelse af ny faglig leder for den samlede indskoling - Nicolai Geslau - jfr</p>   | <p><b>A.</b><br/>Tjek</p>  |

|  |  |
|--|--|
| <p>orienteringen på AULA</p> <p><b>B.</b> Skolens elevtal pr. 5/9</p> <p><b>C.</b> Opslag vedr. lærerstillinger med tiltrædelse efter efterårsferien eller snarest muligt.</p> <p><b>D.</b> Planer for opslag vedr. ansættelse af faglig leder for ressourcecenterets virksomhed pr. 1.12.20</p> <p><b>E.</b> Dansborgskolen er vært for SKOK 24. sept. Skoleledelsen skal vise rundt fra 17.30-18.00</p> <p><b>F.</b> Røgfri skole - temadag for skolebestyrelsen<br/>8. oktober kl. 17.30.<br/>Hvem deltager?</p> <p><b>G.</b> Bogreception i Villaen 15. September.<br/>En af vores samarbejdspartnere har nu udgivet en bog om "Projektbaseret læring og innovation i en åben skole" - mange studier er foretaget hos os:)</p> <p><b>H.</b> Antimobbestrategi som ekstra bilag</p> | <p><b>B.</b> 761, vi vil gerne have flere elever</p> <p><b>C.</b> Orientering om ønskede profiler i stillingsopslaget</p> <p><b>D.</b> Kapacitetsopbygning. Ansættelses evt. med medarbejderopgaver, hvilket afhænger af budget.</p> <p><b>E.</b> Rundvisning. Der mangler plads på Dansborgskolen. Evaluering; Hvad kan vi vise fra elevernes hverdag i forhold til deres læring, trivsel og udbytte af skoledagen.</p> <p><b>F.</b> Invitationen sendes til SB. Susanne og Anders deltager</p> <p><b>G.</b> Tidligere lærer i Hvidovre Kommune og nu samarbejdspartner i Klimazirkus, som vi samarbejder med i udviklingen af rammerne for og undervisningspraksis i området omkring Villaen. Han har nu skrevet en bog om innovationsdidaktik. Mange feltstudier er udført på Dansborgskolen, hvilket tydeligt fremgår i bogen.<br/>En god anerkendelse af arbejdet på Dansborgskolen.<br/>Receptionen bliver styret med deltagerantal i Villaen og Villaens have.</p> <p><b>H.</b><br/>Antimobbestrategien<br/>AMA orienterede om, at Antimobbestrategien netop er blevet godkendt af forvaltningen med en tilføjelse omkring formalia.<br/>Antimobbestrategien er senest revideret juni 2019.</p> |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
| <p><b>5. Meddelelser</b></p> <p>a. Formanden og næstformanden.</p> <p>b. Skolekontaktrådet</p> <p>c. Personalemøder</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalemøde SFO</li> <li>• P-møde.</li> </ul> | <p>a.</p> <p>b.</p> <p>c.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• P-møde SFO tilføjelse:<br/>SB opfordrede SFO'en til også at nedsætte et udvalg for at arbejde med køn og kønsbalancer jf pkt 3 ovenfor.</li> <li>• Personalemøder SFO:<br/>Der har været en del møder, i forhold til målene omkring de bløde værdier herunder dannelse. Mødekultur: de Professionelle Læringsfællesskaber. Også i det perspektiv at der lige om lidt kommer en ny faglig leder.</li> <li>• P-Møde:<br/>Personalemødet har været aflyst i forbindelse med fødselsdag og jubilæum som bliver rykket til foråret grundet corona</li> </ul> |
| <p><b>6. Evt.</b></p>  | <p>Ingen punkter til eventuelt<br/>Husk, at der kommer flere temadage</p>  |